



TECHNOLOGIE-FORUM BERLIN



Künstliche Intelligenz im Arbeitsleben?
Geht's noch? ... mit Datenschutz und
Mitbestimmung besser gestalten!

vom 19. bis 21. November 2024 in Berlin

Seminarprogramm

Dienstag, 19. November 2024

- 11.00 Empfang, Imbiss und Ausgabe der Unterlagen
- 11.45 **Mattias Ruchhöft, Mattias Wilke**, Technologieberater
KI im Beschäftigungsverhältnis: Praktische Anwendungsszenarien und Herausforderungen
- KI: Was ist das?
 - Starke und schwache KI
 - Einsatz von lernenden Maschinen
 - KI-Systeme und Überwachung: Was ist alles möglich?
 - KI: ChatGPT, MS-Copilot, Metaverse, Viva
 - BR/PR: Handlungsmöglichkeiten
- 13.30 **Prof. Dr. Wolfhard Kohte, Prof. Dr. Dörte Busch**
Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
KI im Arbeitsschutz und Rehabilitation:
- Anwendungsszenarien, z.B. Pflege, Produktion
 - KI und menschengerechte Arbeit: Arbeitsgestaltung
 - KI und gesetzliche Grundlagen im Arbeitsschutz
 - Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretungen
- 15.00 **Hans-Hermann Schild**,
Ehem. Vorsitzender Richter am VG Wiesbaden
Aktuelle Entwicklungen im Beschäftigtendatenschutz
- Rechtsprechung des EuGH
 - Verwertbarkeit von Videoaufzeichnungen

- Vereinbarte Verwertungsverbote ohne Wirkung?
- Möglichkeit zu vertraglichen Abmachungen?
- Restriktive Urteile des BAG zum Datenschutz – Ein Trend?
- Anforderungen an Kollektivvereinbarungen aus Sicht des EuGH und BAG

16.00 Kaffeepause

16.30 **Mattias Ruchhöft, RAin Stefanie Kirschner**,
Diskussionsrunde mit Plenum
Betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten von KI-Systemen:

Recht, Technik und Praxis: Was ist aktuell für Anwälte, Interessenvertretungen, Aufsichtsbehörden, Gewerkschaften und KI-Sachverständige zu tun?

17.30 Ende des 1. Tages

18.30 Abendessen

Mittwoch, 20. November 2024

- 9.00 Durchführung der Fachforen (Inhalte siehe unten)
- 12.30 Mittagessen

Die Fachforen

Fachforum 1

KI im Personalwesen

Thomas Müthlein, GDD-Vorstand

Bewerbermanagement und Datenschutz

- Teilbereiche von Human Resource (HR)
- Risiken bei Nutzung von KI-Systemen in HR
- Nutzung von Chatbots durch Bewerber?
- Datenschutzgerechte Gestaltung von KI bei Bewerbungen
- Aufgaben des bDSB

Sirkka Schrader, RAin, ZEHN+ Kanzlei für Arbeitsrecht

KI-Systeme in HR und Betriebsrat

- Rechte der Betriebsräte bei KI (z.B. §§ 80, 87, 96 ff. 99 BetrVG)
- Was können Betriebsräte tun?
- Aktuelle Rechtsprechung
- Anspruch auf Unterlagen nach § 80 Abs. 2 BetrVG
- Personalabteilung und Bewerberdatenschutz

Moderation: Hajo Köppen, RA in Gießen

Fachforum 2

Gesundheitsdaten in der Arbeitswelt

Eberhard Kiesche, Arbeits- und Datenschutzberater

Gesundheitsdaten im Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Gesetzliche Grundlagen: BDSG/DS-GVO, GG, GRCh
- Datenschutzfolgenabschätzung bei Gesundheitsdaten
- Datenschutzrechtliche Grundsätze: z.B. Verhältnismäßigkeit
- Anwendungsfelder: z.B. BEM, Gefährdungsbeurteilung, Vorsorge
- Besondere Schutzmaßnahmen nach Art. 88 DS-DVO

Yvette Reif, Rechtsanwältin, Gesellschaft für Datenschutz und Datensicherheit (GDD), stellvertretende Geschäftsführerin

Betroffenenrechte nach DS-GVO und BDSG: ein Leitfaden

- Überblick über Betroffenenrechte, z.B. bei KI
- Praxisrelevantes Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Löschung, z.B. datenschutzkonformes Löschen
- Aufbewahrungsfristen
- Betroffenenrechte und BR/PR

Moderation: Beate Eberhardt,
Redakteurin „Gute Arbeit“

- 14.00 [Berichte aus den Fachforen](#)
- 14.30 **Dr. Stefan Brink**, Institut für Digitalisierung der Arbeitswelt, Berlin. Vormaliger Landesbeauftragter für den Datenschutz des Landes Baden-Württemberg
Beschäftigtendatenschutz und KI im Arbeitsleben
- KI: Chancen, Grenzen und Risiken
 - Beschäftigtendatenschutz und KI
 - KI und Arbeitsrecht
 - Rückenwind für Kollektivvereinbarungen?
 - Datenschutzfolgenabschätzung bei Hochrisiko-KI
- 16.00 [Kaffeepause](#)
- 16.30 **Stefanie Kirschner**, RAin, ZEHN+ Kanzlei für Arbeitsrecht
Künstliche Intelligenz im Arbeitsrecht
- EuGH zu Scoring und automatisierten Einzelentscheidungen
 - KI-Verordnung, Datenschutz und Mitbestimmung
 - Anwendungsszenarien in der KI-Verordnung
 - Datenschutzfolgenabschätzung (Art. 35 DS-GVO) in der Praxis
 - Gestaltungsmöglichkeiten der Betriebs- und Personalräte
- 18.00 [Ende des 2. Tages](#)

Fachforum 3

Datenschutz, Mitbestimmung und KI-Systeme

Stephanie Törkel, (angefragt) RAin, BGHP – Berger Groß Höhmann Partnerschaft von Rechtsanwält*innen mbB, Berlin
ChatGPT und Arbeitsrecht

- Einsatz von ChatGPT und Arbeitsvertrag
- Pflicht zur Offenlegung der Nutzung von ChatGPT?
- Grundsatz der höchstpersönlichen Leistungserbringung
- Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Datenschutz und Mitbestimmung

Johannes Hentschel, Rechtsanwalt, Göttingen
KI-Systeme in Betriebsvereinbarungen regeln

- Rechtlicher Rahmen: BetrVG, DSGVO/EuGH und KI-Verordnung (AI Act)
- Einzelvereinbarung und KI-Rahmenvereinbarung
- Eckpunkte: Mitarbeiter für den Einsatz von KI schulen
- Prozessgestaltung und Durchsetzungsmöglichkeiten
- Betriebsvereinbarungen: Beispiele, Grundlagen, Tipps und Stolpersteine

Moderation: Carolin Thomsen,
 Redakteurin Computer und Arbeit

- 19.00 [Abendessen](#)
- 20.30 [Gemütlicher Konferenzabend](#)
 25 Jahre SoliServ und Würdigung von Georg Dresel

Donnerstag, 21. November 2024

- 09.00 **Meike Kamp**, (angefragt) Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
Datenschutzkonforme Künstliche Intelligenz
- Datenschutzkonferenz zu KI-Systemen
 - KI-Schutzziele, z.B. Transparenz, Fairness, Prüfbarkeit
 - Checkliste Prüfkriterien DS-GVO
 - KI-Systeme und Prüfung durch DS-Aufsichtsbehörden
- 09.45 **Roland Wolf**, Abteilungsleiter Arbeitsrecht und Tarifpolitik, BDA | Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände, Berlin
KI: Herausforderungen Unternehmen
- Chancen nutzen, Risiken vermeiden
 - Datenschutzrechtliche Regulierung von KI-Systemen?
 - EU-KI-Verordnung umsetzen
 - KI, DS-GVO und BDA
- 10.30 [Kaffeepause](#)
- 11.00 **Prof. Dr. Wolfgang Däubler**, Professor für Arbeitsrecht
KI-Verordnung, Cybersecurity, Mitbestimmung und Datenschutz
- arbeitsrechtlichen Folgen der KI-Verordnung (Ausklammerung des Arbeitsmarkts)
 - Cyberangriffe: Exemplarische Sicherheitsmaßnahmen
 - Information der Betroffenen nach Art. 34 DS-GVO
 - Was gilt für die Mitbestimmung der Betriebs- und Personalräte?
 - Unterschiede BetrVG und BPersVG
- 11.45 **Tim Hühnert**, Referatsleiter Recht, Abteilung Recht & Vielfalt, DGB Bundesvorstand
KI-Systeme in Dienstleistung und Produktion
 Was ist aus Sicht des DGB zu regeln?
- 12.30 [Podiumsdiskussion mit den Tagesreferent*innen:](#)
KI-Systeme, Datenschutz und Mitbestimmung: Interessenvertretungen gestalten mit!
Moderation: Matthias Wilke
- 13.15 [Mittagsimbiss und im Anschluss Gespräche zur Vertiefung der Tagungsthemen](#)
 dtb-Experten und Referenten
- 15.15 [Tagungsende](#)

Tagungsort:

Novotel Berlin Am Tiergarten
 Straße des 17. Juni 106 – 108, 10623 Berlin

**Die Fachforen laufen parallel
– bitte nur ein Fachforum ankreuzen!**

Vorname, Name (1. Teilnehmer*in) Fachforum 1 2 3

Vorname, Name (Teilnehmer*in 2) Fachforum 1 2 3

Vorname, Name (Teilnehmer*in 3) Fachforum 1 2 3

Firma

Straße/Nr.

PLZ, Ort

Telefon-Nr. (Durchwahl) Fax-Nr.

E-Mail-Adresse Ansprechpartner*in

Hotelreservierung

ja nein

Anreise am Vorabend erwünscht

Besondere Wünsche (Allergien, Vegetarier, barrierefrei etc.):

Abweichende Rechnungsanschrift

Firma

Straße/Nr.

PLZ, Ort

Ort, Datum

Unterschrift

Die Seminargebühr ist bis zum Seminarbeginn zu begleichen. Falls Sie kurzfristig verhindert sein sollten, müssen wir Ausfallkosten in Rechnung stellen. Um dies von vornherein zu vermeiden, empfehlen wir, bei der Beschlussfassung eine Person als Ersatz einzubeziehen, die Ihren Seminarplatz bei persönlich oder beruflich bedingter Verhinderung einnehmen kann. **Auszug aus unseren Allgemeinen Geschäftsbedingungen:** Bis zu 28 Tagen vor Veranstaltungsbeginn ist ein Rücktritt kostenfrei. Bei Rücktritt weniger als 28 Tage vor der Veranstaltung: Stornogebühr 50 % der Gesamtkosten. Bei Absagen, weniger als 14 Tage vor dem Veranstaltungsbeginn: 80 % der Gesamtkosten. Bei Nichtantritt zu einer Veranstaltung ohne vorherigen Rücktritt von dem Vertrag werden 100 % der Veranstaltungskosten in Rechnung gestellt. (www.dtb-kassel.de)

Veranstalter dtb - Datenschutz- und Technologieberatung GmbH & Co. KG

Informationen Tel.: (0561) 70 575 70
Fax: (0561) 70 575 71
info@dtb-beratung.de
www.dtb-beratung.de

Termin 19. bis 21. November 2024

Seminarort Novotel Berlin Am Tiergarten
Straße des 17. Juni 106 – 108,
10623 Berlin

Seminarkosten 1.249 Euro

Tagungspauschale 299 Euro (inkl. Verpflegung)

Unterkunft 294 Euro
Alle Preise, zzgl. MwSt.,
gelten für die gesamte Tagung.

Der BR Der PR Die SBV

hat die Teilnahme der oben genannten Person(en) beschlossen.

Die AGB und die Datenschutzerklärung auf www.dtb-kassel.de habe ich zur Kenntnis genommen.

Wichtige Hinweise für Betriebs-, Personalräte und Schwerbehindertenvertreter

Die Themen der Veranstaltung erfüllen grundsätzlich die vom Bundesarbeitsgericht gestellten Anforderungen an die §§ 37.6 BetrVG, 46.6 BPersVG bzw. der entsprechenden Landespersonalvertretungsgesetze. Der BR/PR hat aber die konkrete Erforderlichkeit zu prüfen. Außerdem ist die Veranstaltung nach § 179 Abs. 4 SGB IX für die Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung erforderlich. Ihr Arbeitgeber muss Sie daher nach Beschlussfassung im Betriebs- oder Personalrat von Ihrer beruflichen Tätigkeit unter Fortzahlung der Bezüge freistellen und, da auf dem Seminar erforderliche Kenntnisse im Sinne des BetrVG/BPersVG und SGB IX vermittelt werden, die Kosten der Maßnahme gemäß § 40.1 BetrVG (und entsprechend § 44.1 BPersVG und LPersVG; § 96.8 SGB IX) tragen.

Bei Fragen rufen Sie uns bitte an: Tel.: (0561) 70 575 70

